



ETISKE RETNINGSLINJER

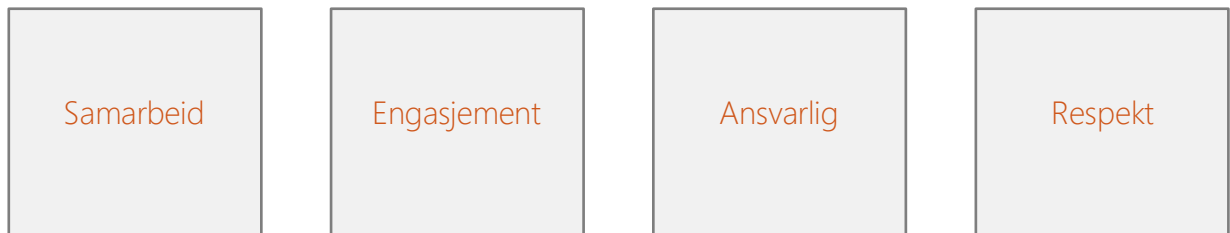


# Innhold

1.	Våre verdier	3
2.	Innledning fra administrerende direktør	4
3.	Forstå retningslinjene	5
	3.1 Formål	5
	3.2 Virkeområde	5
	3.3 Ansvar og implementering	5
	3.4 Erklæring om etterlevelse	6
4.	Mennesker og arbeidsmiljø	6
	4.1 Menneske- og arbeidstaker rettigheter	6
	4.2 HMS og arbeidsforhold	7
	4.3 Likebehandling, mangfold og inkludering	7
	4.4 Trakassering, mobbing og trusler	7
	4.5 Konfidensialitet, datasikkerhet og personvern	8
5.	Integritet og forretningspraksis	8
	5.1 Korrupsjon og bestikkelser	8
	5.2 Misligheter og tyveri	9

## 1. Våre verdier

Våre verdier er hjørnesteinene i vår strategi, og gjenspeiler vår forpliktelse til å være den beste totalleverandøren og servicepartneren innenfor elektro, automasjon og elektromekanisk roterende utstyr, samtidig som vi støtter en mer bærekraftig industri og elektrifisering av samfunnet. Verdiene er en integrert del av Kymar Groups konsernstrategi, og utgjør fundamentet for måten vi jobber på. Samarbeid, ansvarlig, engasjert og respekt er mer enn bare ord på en side – det er våre kjerneverdier og grunnlaget for alt vi gjør - det er hva som definerer oss som selskap.



### Samarbeid

Vi tror på at vi kan oppnå mer sammen enn hver for oss, og vi er opptatt av å jobbe tett med kunder og kollegaer for å skape de beste resultatene. Vi deler vår kunnskap og erfaring for å hjelpe hverandre å lykkes, og vi utfordrer og støtter hverandre for å nå våre felles mål.

### Ansvarlig

Vi er ansvarlige for vårt arbeid og våre handlinger, og vi legger stolthet og integritet i alt vi gjør. Vi lærer fra både suksesser og feil, og tar ansvar for konsekvensene av våre handlinger. Vi tilstreber også å oppnå null skade på mennesker, og å fremme bærekraft, etisk bevissthet og sosialt ansvar.

### Engasjement

Vi er lidenskapelige og engasjerte i alt vi gjør, og vi strekker oss alltid etter å finne den beste løsningen for våre kunder. Vi utfordrer vår egen tenkning og søker alltid etter ny kunnskap, og vi er tydelige, konsekvente og kvalitetsorienterte i vårt arbeid.

### Respekt

Respekt er en verdi som er grunnleggende for å skape et positivt arbeidsmiljø og bygge sterke relasjoner med kundene våre. Vi tar vare på hverandre og verdsetter mangfoldet i vårt team, samtidig som vi viser respekt for andres tid og er synlige og tilgjengelige når det trengs.

## 2. Innledning fra administrerende direktør

*Kjære kolleger,*

*Vår visjon om å være en landsdekkende totalleverandør og servicepartner er avhengig av at vi handler på en måte som respekterer menneskerettighetene og ivaretar menneskers verdighet. Våre etiske retningslinjer er en veiledning for å sikre at vi opprettholder integritet og ansvarlighet i alt vi gjør. Disse retningslinjene er obligatorisk lesing for alle ansatte i Kymar Group og alle de som opptrer på våre vegne. Vi er opptatt av å leve opp til våre verdier og vårt omdømme som en kompetent, pålitelig og ansvarlig aktør. Dette omdømmet avhenger av at verdiene og forpliktelsene som er angitt i disse retningslinjene sitter i ryggmargen. Jeg vil derfor be dere om å gjøre følgende:*

*For det første må du kjøre deg kjent med retningslinjene, og etterleve forventningene som settes til deg i alle aspekter av ditt arbeid, ikke minst i forhold til våre forretningspartnere.*

*For det andre må du, hvis du er i tvil om hva som er riktig å gjøre i en gitt situasjon, søke råd fra din personalleder eller selskapets ledelse.*

*Til slutt må du alltid si fra hvis du blir oppmerksom på atferd som er i strid med verdiene våre, eller dersom du mistenker et brudd på disse etiske retningslinjene.*

*Ulf R. Pettersen*

*Juni, 2024*



## 3. Forstå retningslinjene

### 3.1 Formål

Kymar Groups etiske retningslinjer (*retningslinjene*) skal sette klare forventninger og være til veiledning for ansatte og interessenter om hvordan vår virksomhet skal drives på en etisk forsvarlig måte. Retningslinjene er derfor et svært viktig styringsverktøy og skal være en ressurs som kan hjelpe Kymar Groups-representanter til å opptre i samsvar med selskapets kjerneverdier. Retningslinjene har som mål å vise vår forpliktelse til ansvarlig og etisk atferd, bygge tillit og vise at vi ønsker å være et respektert selskap.

### 3.2 Virkeområde

Retningslinjene er felles for alle virksomheter i Kymar Group konsernet, herunder Kymar AS, Kymar Solutions AS & Kymar Elektro AS (heretter omtalt under fellesbenevnelsen Kymar Group). Retningslinjene gjelder for alle styremedlemmer, ledere og medarbeidere, og også for de som opptre på Kymar Groups vegne, herunder innleid personell, konsulenter, agenter og andre mellomledd (*Kymar Group-representanter*). Uansett stilling eller ansvarsområde i organisasjonen, er det forventet at alle ansatte følger de etiske retningslinjene. Dette inkluderer både fastansatte og midlertidige ansatte, heltids- og deltidsansatte.

### 3.3 Ansvar og implementering

Alle Kymar Group-representanter godtar at de må respektere og følge Kymar Groups forpliktelse til å utføre vår forretningsvirksomhet med integritet, ved å følge disse retningslinjene og gjeldende regelverk. Manglende etterlevelse, brudd på retningslinjene eller lovbrudd vil medføre reaksjoner. Det samme gjelder for ledere som ser bort fra eller tolererer slike brudd, enten de selv opptre uaktsomt, eller de har faktisk kjennskap til forholdet. Reaksjonene vil avhenge av hvor alvorlig saken er og kan innebære rapportering til relevant offentlig myndighet.

Eier og godkjenner av retningslinjene er styret i Kymar Group. Konsernets CFO er funksjonell eier, og ansvarlig for vedlikehold, kommunikasjon og oppfølging av retningslinjene sammen med QA&HMS ansvarlig.

#### 3.3.1 Mitt ansvar som representant for Kymar Group

Som ansatt i Kymar Group har jeg ansvar for å gjøre meg kjent med og etterleve retningslinjene. Kymar Group forventer at jeg:

- Leser og gjør meg kjent med retningslinjene.
- Opptre trygt, ansvarlig og med integritet, og på en måte som er i samsvar med Kymar Groups kjerneverdier, disse retningslinjene og gjeldende regelverk.
- Unngår aktiviteter som er eller kan fremstå som uetiske eller ulovlige.
- Rådfører meg med kollegaer, lever etc. dersom jeg er usikker ved etiske utfordringer og dilemmaer.
- Melder fra ved mistanke om brudd på etiske retningslinjer eller lover og regler.

### 3.3.2 Mitt utvidede ansvar som leder i Kymar Group

Som leder i Kymar Group er jeg en rollemodell som har betydelig påvirkning på hvordan vi håndterer ulike situasjoner. Jeg har derfor særskilt ansvar for å bidra til at vi opptrer etisk forsvarlig i alt vi gjør. Utover å etterleve de etiske retningslinjene forventes det at jeg:

- Sørger for at teammedlemmene mine forstår Kymar Groups kjerneverdier, retningslinjene og gjeldende regelverk. Hjelper teamet med å iverksette dette i måten vi jobber på.
- Skaper et miljø preget av respekt og inkludering, der folk føler de kan si fra og stille spørsmål uten å være redd for negative konsekvenser.
- Er konsekvent i måten jeg håndhever retningslinjene og holder folk ansvarlige for den atferden de utviser på jobb.

### 3.4 Erklæring om etterlevelse

Som ansatt (gjelder også innleid personell) og/eller styremedlem i Kymar Group vil du ved ansettelse (eller ved tidspunkt for opprettelse av retningslinjene) bli bedt om å bekrefte, ved å undertegne en erklæring om etterlevelse, at de har lest og gjort deg kjent med disse retningslinjene, og at du vil utføre arbeidet og ansvarsoppgavene dine i samsvar med kravene i retningslinjene.

Alle ansatte plikter også å erklære etterlevelse ved periodiske oppdateringer av erklæringen. Tidsintervallet for disse oppdateringene vil variere avhengig av behov for spesifikke oppdateringer eller gjennomgang av policyer.

## 4. Mennesker og arbeidsmiljø

### 4.1 Menneske- og arbeidstaker rettigheter

Kymar Group vil drive sine virksomheter på en måte som respekterer menneskerettighetene og ivaretar menneskers verdighet. Vi støtter og anerkjenner grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter slik de er definert i FNs menneskerettighetserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Kymar Group vil ikke delta i eller tolerere noen form for utnyttelse av barn, tvangsarbeid eller handlinger som frarøver mennesker deres frihet og verdighet. Vi vil arbeide aktivt for å identifisere og adressere risikoen for barne-/tvangsarbeid og moderne slaveri i våre leverandørkjeder og samarbeide med våre forretningspartnere for å fremme ansvarlige og etiske praksiser.

Som en virksomhet som har ansatte organisert gjennom EL og IT forbundet, forplikter Kymar Group seg til å sikre etisk drift og rettferdige arbeidsforhold i tråd med forbundets retningslinjer og prinsipper.

Dette betyr at jeg:

- Aldri må forårsake eller bidra til overtredelse av menneske- og arbeidsrettigheter.

- Rapporterer alle brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, enten det er i vår eller i forretningspartneres virksomhet.

#### 4.2 HMS og arbeidsforhold

Kymar Group vil alltid jobbe for å sikre trygge og sunne arbeidsforhold for alle våre ansatte. Alle selskapene i Kymar Group skal være trygge arbeidsplasser, der målet er å forhindre alle typer skader. Vi overholder gjeldende helse- og sikkerhetsstandarder og tar ansvar for å identifisere og minimere risikoer på arbeidsplassen. Det innebærer at vi arbeider på en måte som forebygger sykdom, personskader og ulykker, og gir et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Alle Kymar Group-representanter har ansvar for å ikke sette seg selv eller andre i fare.

Dette betyr at jeg:

- Jobber på en måte som forhindrer personskade og som verken setter meg eller andre i fare
- Sier ifra dersom jeg ser avvik, mangler eller atferd som setter meg eller andre i fare i arbeidet. Jeg melder også fra forbedringsmuligheter og eventuelle tiltak som kan forebygge risiko.

#### 4.3 Likebehandling, mangfold og inkludering

Kymar Group ønsker å oppmuntre hver enkelt av sine medarbeidere til å gi sitt unike bidrag til virksomhetene. Vi skal behandle alle med respekt, verdighet og rettferdighet, uavhengig av deres kjønn, alder, etnisitet, religion eller seksuell orientering. Alle medarbeidere er forpliktet til å skape et inkluderende arbeidsmiljø som respekterer individuelle forskjeller og fremmer like muligheter for alle.

Dette betyr at jeg:

- Behandler alle Kymar Group-representanter med verdighet, rettferdighet og respekt, uavhengig av deres bakgrunn.
- Bidrar til å skape et miljø som fremmer mangfold og like muligheter, og motvirker stereotyper, fordommer og favorisering.
- Tar beslutninger på vegne av Kymar Group basert på kvalifikasjoner og ikke bryter med prinsippet om likebehandling.
- Sier ifra dersom jeg ser uakseptabel adferd fra en Kymar Group-representant. Jeg oppmuntrer og lytter også til andre som sier ifra.

#### 4.4 Trakassering, mobbing og trusler

Vi tolererer ikke noe form for misbruk, trakassering, trusler, nedverdiggende behandling eller seksuelt støtende atferd fra eller mot medarbeidere eller andre som er berørt av vår virksomhet. Handlinger som med rimelighet kan oppfattes støtende eller skremmende er ikke akseptert.

Dette betyr at jeg:

- Aldri jobber under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler og viser måtehold på arrangementer i jobbsammenheng.
- Ikke deltar i noe form for misbruk, trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen, seksuelt støtende atferd eller andre type atferd som kolleger eller forretningspartnere kan anse som truende eller nedverdiggende.
- Ikke aksepterer sårende meldinger, nedsettende bemerkninger eller upassende vittigheter.

#### 4.5 Konfidensialitet, datasikkerhet og personvern

Kymar Group respekterer ansattes personvern og tar informasjonssikkerhet på alvor. Virksomhetene vil kun benytte personopplysninger i samsvar med gjeldende regelverk knyttet til personvern, og i den grad det er nødvendig for å drive virksomheten effektivt. Tilgang til personopplysninger er begrenset, og vil kun gis der det er et legitimt behov hos Kymar Group-representanter med nødvendig tillatelse.

Dette betyr at jeg:

- Respekterer mine kollegers personvern. Dersom jeg jobben min omfatter behandling av personopplysninger må jeg sikre at jeg følger **Kymar Groups retningslinjer for personvern**.
- Behandler kun informasjon jeg er autorisert til, og jeg håndterer denne informasjonen med respekt, konfidensialitet og i tråd med lovgivningen.
- Er kjent med og følger Kymar Groups krav til informasjonssikkerhet ved håndtering av selskapets informasjon.
- Har taushetsplikt, også etter at ansettelsesforholdet eller engasjementet er avsluttet.

## 5. Integritet og forretningspraksis

### 5.1 Korrupsjon og bestikkelser

Kymar Group har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Vi forplikter oss til å drive våre virksomheter på en ærlig, rettferdig og transparent måte. Hver enkelt av oss må følge gjeldende regelverk knyttet til antikorrupsjon, og arbeide aktivt for å sikre at våre forretningspartnere gjør det samme. Korrupsjon kan få alvorlige konsekvenser, ikke bare for selskapene i Kymar Group, men også for den enkelte medarbeider, og kan føre til straffeforfølgelse, bøter eller sanksjoner.

Korrupsjon er et alvorlig brudd på våre etiske retningslinjer og innebærer ulovlige eller uetiske handlinger som har til hensikt å oppnå urettferdig fordel eller personlig gevinst. Det er viktig å huske på at korrupsjon ikke bare handler om pengegaver, men også om alt annet av verdi som for eksempel reiser, losji, tilgang til eiendeler, gunstige vilkår på produkter eller tjenester osv.



Dette betyr at jeg:

- Under ingen omstendigheter skal tilby, akseptere eller gi løfter om ulovlige betalinger, gaver eller fordeler for å påvirke forretningsbeslutninger. Spør deg selv hvordan det å ta imot eller tilbud kan oppfattes av andre, og tilby aldri eller ta imot noe som er eller kan oppfattes som en utilbørlig fordel.
- Sørger for åpen og transparent kommunikasjon dersom man mottar eller tilbyr bevertning. Jeg spør nærmeste leder om råd dersom det ikke er helt klart om bevertningen er i tråd med retningslinjene.
- Er ansvarlig for å rapportere eventuelle mistenkelige eller urettferdige handlinger som kan være relatert til korrupsjon eller bestikkelser.
- forstår at korrupsjon underminerer rettferdig konkurranse, undergraver tilliten til våre selskap og skader samfunnet som helhet.
- Sørger for at alle betalinger som gjøres er korrekte og rettmessige, at de er godkjent av relevant personell, og at de registreres nøyaktig i Kymar Groups selskapsregnskaper- og arkiver.

## 5.2 Misligheter og tyveri

Kymar Group tar avstand fra all form for mislighet og tyveri, og forplikter seg til å opprettholde en arbeidskultur som bygger på ærlighet, integritet og ansvarlighet. I Kymar Group opptre vi med integritet og respekt for selskapenes eiendeler, ressurser og konfidensiell informasjon. Det omfatter også misbruk eller tyveri av selskapenes eiendeler og ulovligheter som berører økonomi og regnskap. Et hvert brudd på disse retningslinjene vil bli grundig etterforsket, og passende disiplinære tiltak vil bli gjennomført i samsvar med gjeldende lover og interne retningslinjer.

Dette betyr at jeg:

- Ikke benytter selskapenes eiendeler til personlig formål eller til egen inntektsvervelse, med mindre det er avklart med leder.
- Kun registrerer utlegg som er påløpt i forbindelse med arbeidet mitt for Kymar Group, og at utleggene er i tråd med våre verdier, etiske retningslinjer og øvrige styrende dokumenter.

